



# Individuální vzdělávací účty

**PhDr. Kateřina Štěpánková**

**Vrchní ředitelka sekce zaměstnanosti  
MPSV**

**konference Mikrocertifikáty v českém  
vysokoškolském prostředí**

**6. 12. 2023**

**[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)**

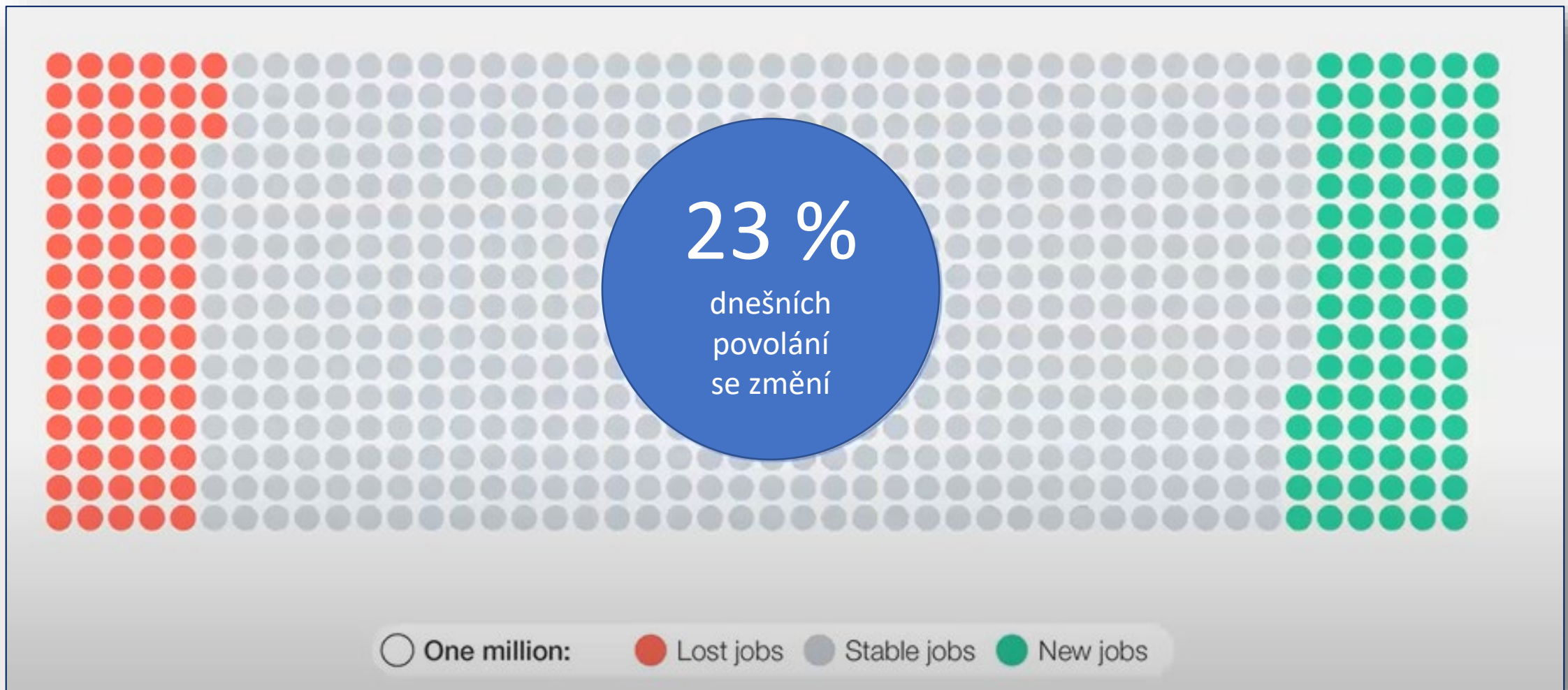


## **OBSAH:**

- 1. Vliv megatrendů, technologií a AI na trh práce a budoucí dovednosti**
- 2. Situace a aktivity MPSV v oblasti dalšího vzdělávání v ČR**

# **1. Vliv megatrendů, technologií a AI na trh práce a budoucí dovednosti**

# Očekávané změny na světovém pracovním trhu



Zdroj: World Economic Forum (WEF)



# Očekávané změny na trhu práce v ČR

Z hlediska trhu práce lze v ČR do roku 2030 očekávat zejména následující změny:

- **Proměna trhu práce** – pravděpodobnost zániku cca 330 tisíc pracovních pozic a zároveň vzniku cca 500 tisíc nových pracovních míst.
- **Stárnutí pracovní síly** – počet lidí ve věku 50–64 let naroste o 17 %.
- **Nárůst počtu neobsazených pozic** – do roku 2030 naroste "jen" o 10 tisíc v absolutní hodnotě (na 190 tisíc), ale vlivem stárnutí populace se situace dramaticky zhorší po roce 2030 až na 400 tis. v roce 2040.

## Když nic neuděláme

-0.8 p.b.

Zpomalení růstu HDP při nepřizpůsobení současných pracujících

-3%

Výkonu HDP vlivem neobsazených pozic

HDP nižší až o  
**600 mld.**  
v roce 2030

# Megatrendy ovlivňující trh práce nejen v ČR

zelená tranzice

digitalizace a AI

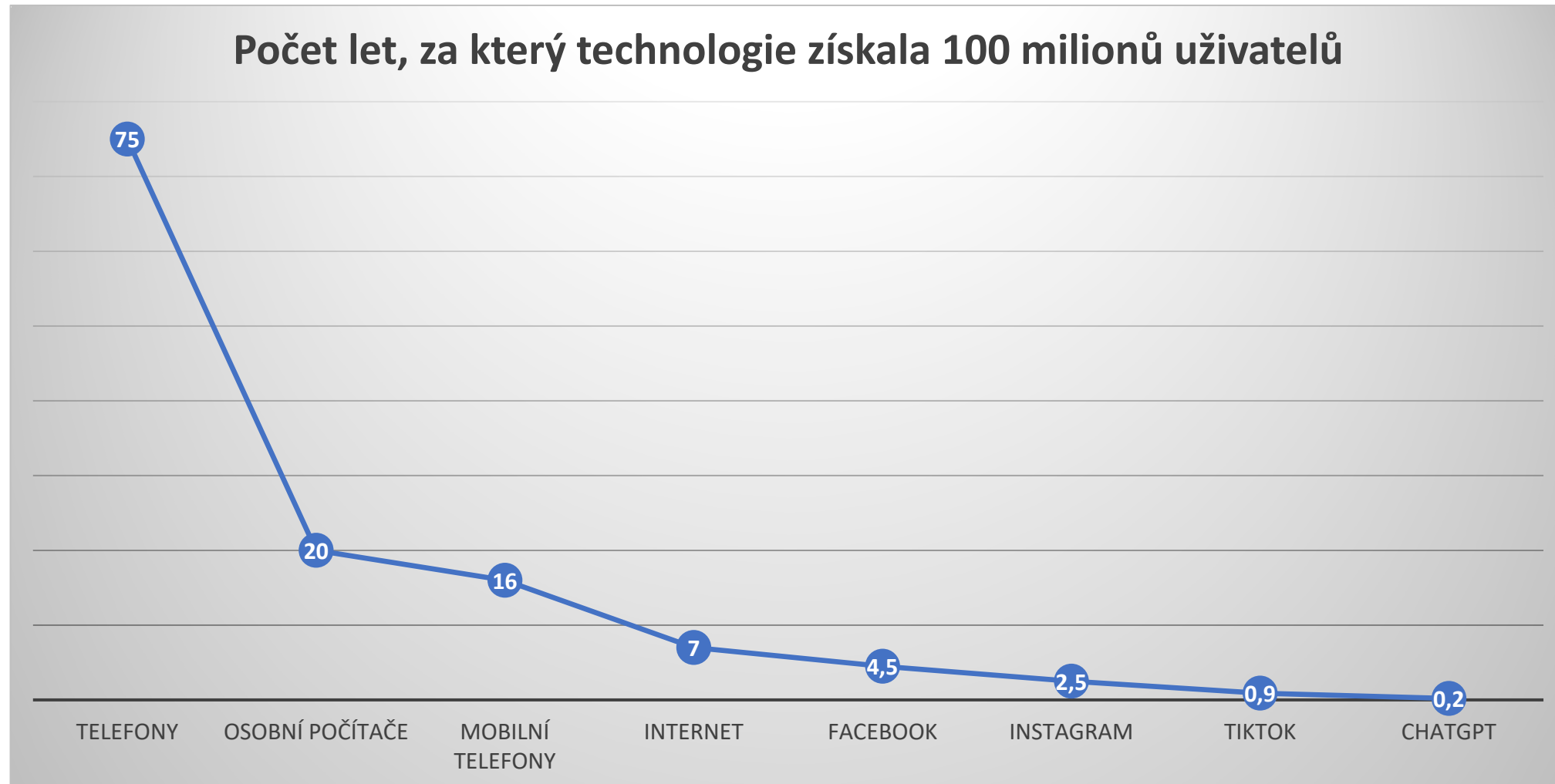
posun k terciárnímu sektoru

demografické změny

dopady „černých labutí“ (pandemie Covid-19 a válka na Ukrajině)

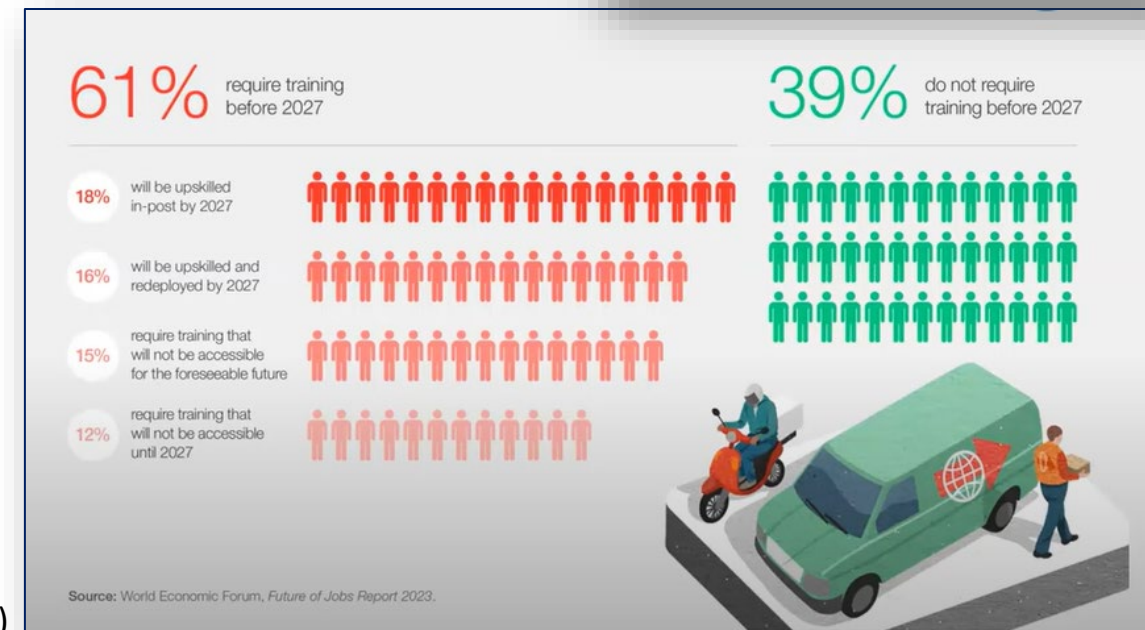
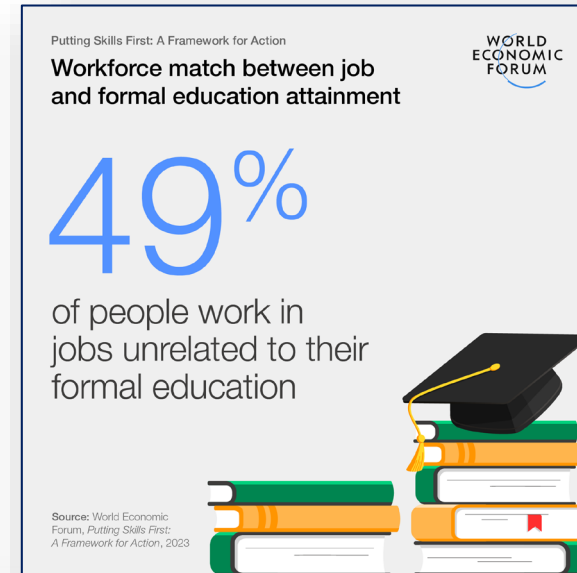
**Politika zaměstnanosti i sociální politika se musí stát nástrojem schopným aktivně reagovat na současné globální výzvy.**

# Doba, za kterou technologie získala 100 milionů uživatelů



# Celosvětová potřeba reskillingu a upskillingu

- 49 % lidí pracuje v zaměstnání, které nesouvisí s jejich formálním vzděláním → nutnost celoživotního učení
- 6 z 10 pracovníků bude do roku 2027 potřebovat školení pro rozvoj svých dovedností
- Přičemž 16 % pracovníků si zvýší kvalifikaci a poté bude znovu zaměstnáno v rámci stávajících organizací
- **U 27 % z těchto pracovníků však firmy nepředpokládají, že jim v příštích 5 letech poskytnou školení!**





# Dovednosti pro budoucnost

Dovednosti, které podle českých firem budou nejžádanější v následujících 5 letech :

- Technologická gramotnost
- Analytické myšlení
- Odolnost, flexibilita a pružnost



Dovednosti, na které se v ČR firmy nezaměřují (ale měly by):

- Leadership a sociální vlivy
- Empatie a aktivní naslouchání
- Kreativní myšlení

## **2. Situace a aktivity MPSV v oblasti dalšího vzdělávání v ČR**

# Výzvy v oblasti dalšího vzdělávání

Evropská agenda dovedností pro udržitelnou konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a odolnost a Akční plán pro Evropský pilíř sociálních práv uvádí tyto benchmarky pro oblast dalšího vzdělávání:

## Do roku 2025:

- ✓ **Nejméně 47 % dospělých** ve věku 25–64 let by se mělo účastnit celoživotního učení během posledních 12 měsíců.



## Do roku 2030:

- ✓ **Nejméně 60 % dospělých** ve věku 25–64 let by se mělo účastnit celoživotního učení během posledních 12 měsíců.
- ✓ **80 % osob** ve věkové skupině 16–74 let by mělo mít **základní digitální dovednosti**.

# Podpora rozvoje dovedností na trhu práce v ČR

Pro politiku zaměstnanosti proto bude v následujícím desetiletí stěžejním faktorem úspěchu zejména schopnost **adaptace na měnící se podmínky na trhu práce.**

➔ nutnost podpory dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení

- **Upskilling** pro udržení konkurenceschopnosti a zvýšení produktivity a spokojenosti
  - cca **4,2 milionu** pracujících sice nebude přímo ohroženo, ale bude se muset přizpůsobit změnám v ekonomice
  - cca **2 miliony** osob potřebují digitální upskilling
- **Reskilling** pracovníků, kteří jsou ohroženi nebo přímo přijdou o práci a jejich příprava na novou pracovní pozici

# Doporučení Rady EU o individuálních vzdělávacích účtech



Zřídit **individuální vzdělávací účty** – vzdělávání jednotlivců pro trh práce a usnadnění přístupu k zaměstnání nebo udržení v něm.



**Poskytnout rozpočet na vzdělávání** ke zlepšení dovedností a zaměstnatelnosti po celý život, bez ohledu na to, zda jsou lidé skutečně zaměstnání či nikoli.



**Zvýšit do roku 2030 účast dospělých ve vzdělávání na 60 %.**



# Rozvoj politiky zaměstnanosti – rekvalifikace a další profesní vzdělávání



## NPO – 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce

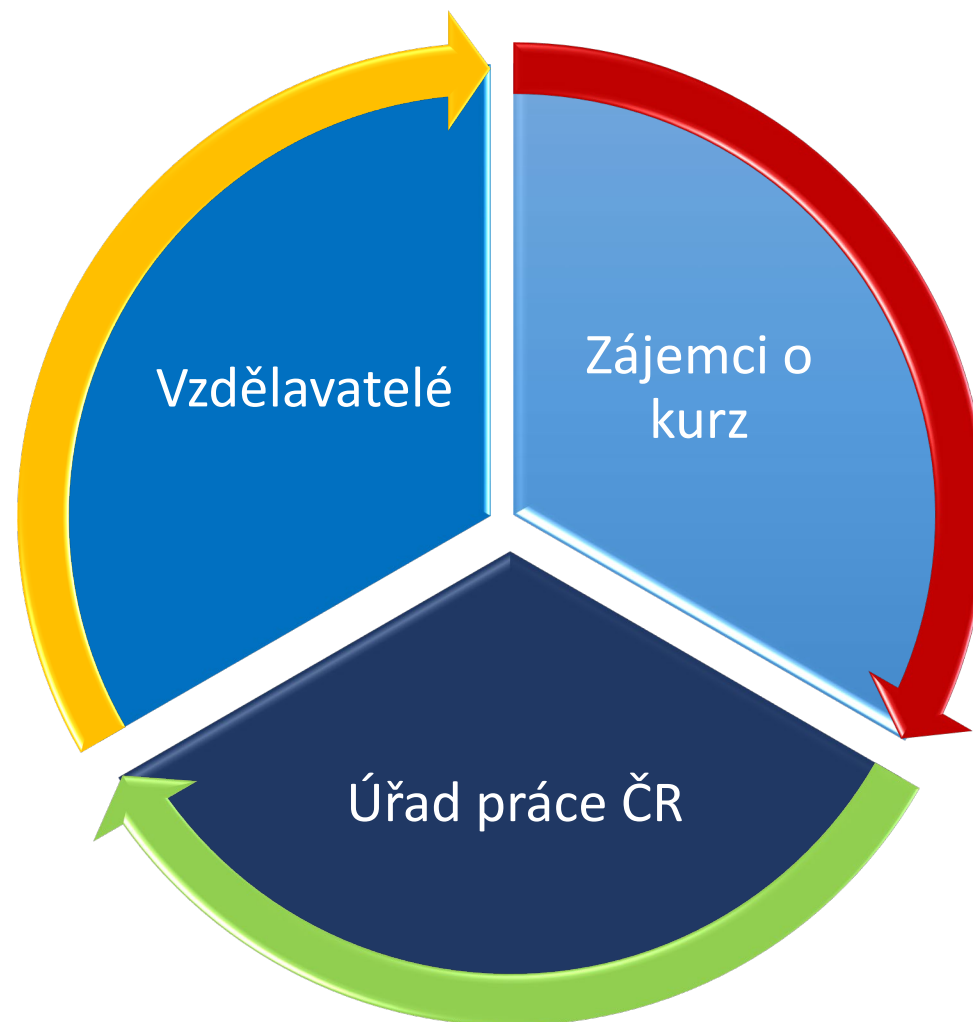
Hlavní výzva: výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání

### **Celková alokace 7 mld. Kč**

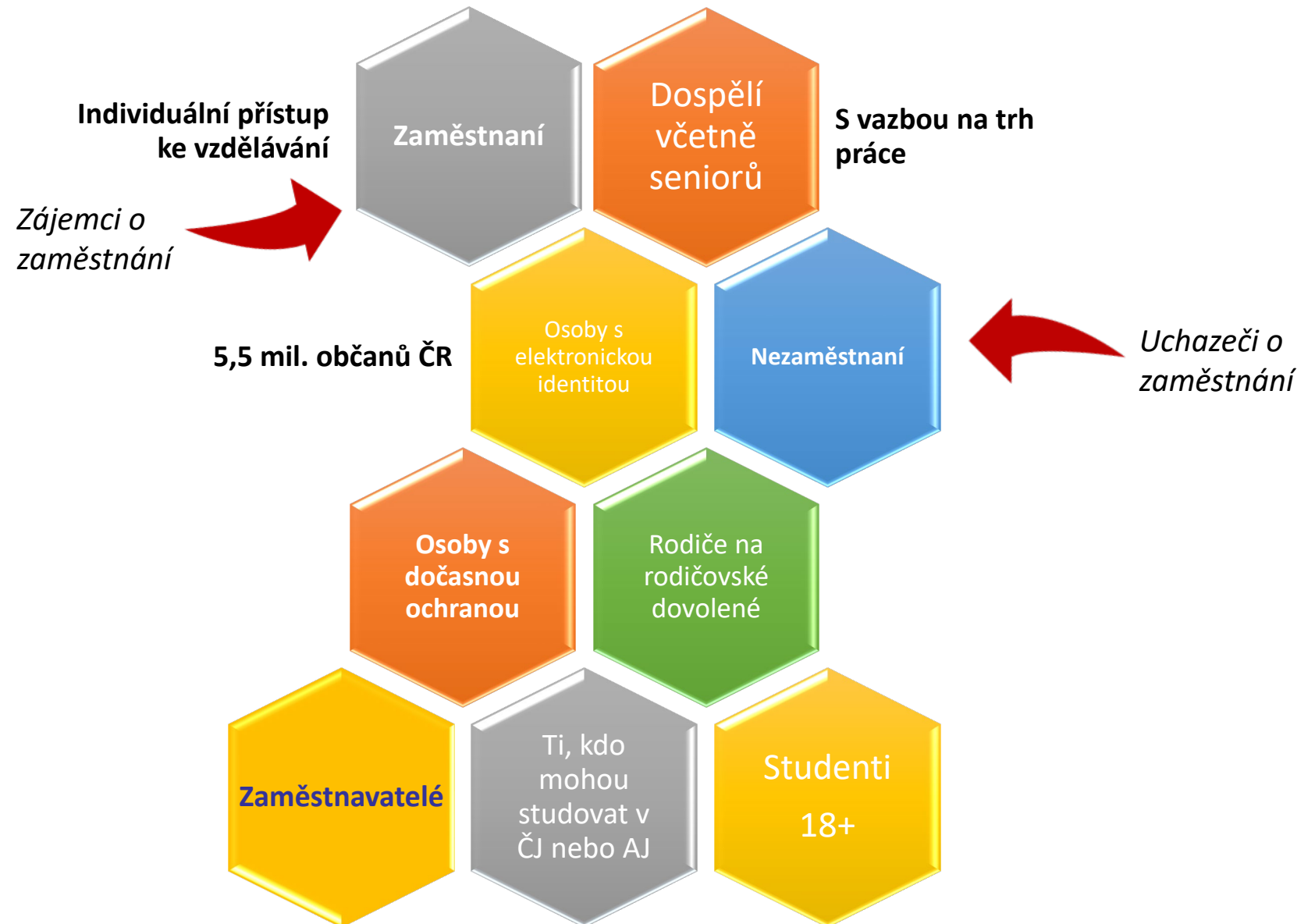
- **6,5 mld. Kč** na další profesní vzdělávání v oblasti IT a Průmyslu 4.0 (s důrazem na malé a střední podniky) a rekvalifikace,
- **10 mil. Kč** na vytvoření Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání,
- **490 mil. Kč** na vznik a materiálně technické vybavení sítě moderních vzdělávacích center založených ÚP ČR.

**Další profesní vzdělávání mimo oblast podpory rozvoje digitálních dovedností pak bude podpořeno v rámci Operačního programu Zaměstnanost+**

# Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání



# Cílové skupiny pro Databázi



# Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

**Vzdělavatel** – Chci nabízet kurzy!

[Databáze rekvalifikace \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)


**Klient** – Chci se přihlásit na kurz!

[Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)

## Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

**Výzva pro vzdělavatele**  
Nabízejte své kurzy v eshopu rekvalifikací a vzdělávacích kurzů  
Vy školíte, my platíme!

- Nabízejte v našem eshopu své kurzy zcela zdarma
- Nově můžete nabízet i neakreditované kurzy v oblasti digitálního vzdělávání, také kurzy s online výukou v českém a anglickém jazyce
- Vaše kurzy klientům zcela nebo zčásti proplatíme až do výše 50 tisíc Kč
- V tomto roce proplatíme kurzy až 20 tisíc klientům v celkové výši až do 1 miliardy korun
- Na kurzy se mohou hlásit zaměstnaní, ti co práci hledají, podnikatelé, nebo rodiče na rodičovské dovolené i studenti
- Žádná byrokracie, vše vyřídíte vy i klienti online
- Chystáme propagaci nového eshopu mezi klienty



**Co musím splnit, abych mohl nabízet kurzy?**

Kurzy můžete u nás nabízet, pokud disponujete příslušným oprávněním. Toto oprávnění se liší podle toho, zda budete nabízet rekvalifikační kurzy, nebo vzdělávací kurzy. Jeden vzdělavatel může zároveň nabízet jak rekvalifikační kurzy, tak vzdělávací kurzy, pro každý z nich ale musí splňovat podmínky k jejich poskytnutí.

VSTOUPIT DO APLIKACE

PŘEČTĚTE SI PODMÍNKY

## Vzdělávejte se a buďte v kurzu na trhu práce

VE SVÉM VĚKU  
**NEZMÁKNU**  
VSECHNY AKTUALNÍ  
DIGITÁLNÍ TRENDY

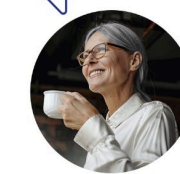
Dotované kurzy Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) vám vylepší profesní životopis, doplní znalosti nutné pro kariéerní růst a zvýší vaši cenu na trhu práce. MPSV za vás zaplatí 82% až 100% ceny kurzu do výše 50 000 Kč.

VYBRAT SI KURZ

Vyberte si ze stovek kurzů

82% až 100% cena kurzu hraje MPSV (zaplatíme za vás)

Certifikát po absolvování kurzu



### Škrtněte NE ze svého profesního životopisu

Vyberte si ze stovek dotovaných kurzů a buďte v k...

Jitka Št...

Vysílá: YouTube

Nezísknu digitální dovednosti

VYBRAT SI KURZ

# Kurzy v Databázi rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

## Rekvalifikační kurzy

poskytované dle § 108, odst. 2. zákona  
o zaměstnanosti **ve všech oborech**:

- ✓ na základě akreditace MŠMT;
- ✓ na základě akreditace podle zvláštního zákona;
- ✓ školou (včetně VŠ) nebo školským zařízením;
- ✓ zařízením podle zvláštního zákona.

## Vzdělávací kurzy

dle §106 zákona o zaměstnanosti:

- ✓ pouze **v oblasti IT a Průmyslu 4.0**



příležitost pro zavádění  
**mikrocertifikátů**



# Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Poskytuje  
přehled o  
vzdělávacích  
příležitostech  
v regionech i  
celé ČR.

Pomáhá lidem  
vybrat si kurz  
podle jejich  
zájmů, potřeb  
a možností.

Poskytuje  
informace o  
podmínkách a  
výši finanční  
podpory na  
kurz.

Umožňuje  
lidem  
absolvovat  
kurz online  
nebo  
prezenčně.

Umožňuje  
objednat si  
kurz z pohodlí  
domova.

Podporuje  
rozvoj  
dovedností  
pro řízení  
vlastní kariéry.

[Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)



# Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

## Hledání kurzů

### Kategorie kurzů

- > ADMINISTRATIVA, EKONOMIE, ÚČETNICTVÍ
- > BEZPEČNOSTNÍ KURZY
- > CESTOVNÍ RUCH, UBYTOVÁNÍ, GASTRONOMIE
- > DOPRAVA, LOGISTIKA, SKLADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ
- > ELEKTROTECHNIKA, ELEKTRONIKA, KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE
- > EKOLOGIE, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
- > ENERGETIKA
- > MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI (SOFT SKILLS)
- > MARKETING, PR
- > OBSLUHA STROJŮ A ZAŘÍZENÍ
- > POČÍTAČOVÉ A IT KURZY
- > POTRAVINÁŘSTVÍ
- > PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ
- > ŘÍZENÍ VÝROBY A JAKOSTI, ISO
- > SLUŽBY
- > STAVEBNICTVÍ, ARCHITEKTURA, REALITNÍ SLUŽBY
- > STROJÍRENSTVÍ, SVAŘOVÁNÍ A AUTOMOBILOVÝ PRŮMYSL
- > UMĚLECKÁ ŘEMESLA
- > VZDĚLÁVÁNÍ, MIMOŠKOLNÍ VÝCHOVA
- > ZDRAVOTNICTVÍ, SOCIÁLNÍ SLUŽBY
- > ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ, RYBÁŘSTVÍ, VETERINÁRNÍ SLUŽBY
- > OSTATNÍ TECHNICKÉ OBORY

Hledaný výraz

\_\_\_\_\_

Termín od

\_\_\_\_\_ 

Místo konání (obec)

\_\_\_\_\_

Termín do

\_\_\_\_\_ 


S akreditací

## Rozšířené hledání


FORMA VZDĚLÁVÁNÍ 

CENA 

JAZYK 

MÍSTO KONÁNÍ 

VZDĚLAVATEL 

TYP KURZU 

Zabezpečená rekvalifikace

Zvolená rekvalifikace

Vzdělávací kurz

KÓD KURZU 20 

# Příspěvek na úhradu kurzu digitálního vzdělávání

Pilotní ověření nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti na základě § 106 zákona o zaměstnanosti v rámci implementace NPO v letech 2023–2025

Příspěvek lze poskytnout **uchazeči nebo zájemci o zaměstnání na kurz dalšího vzdělávání**

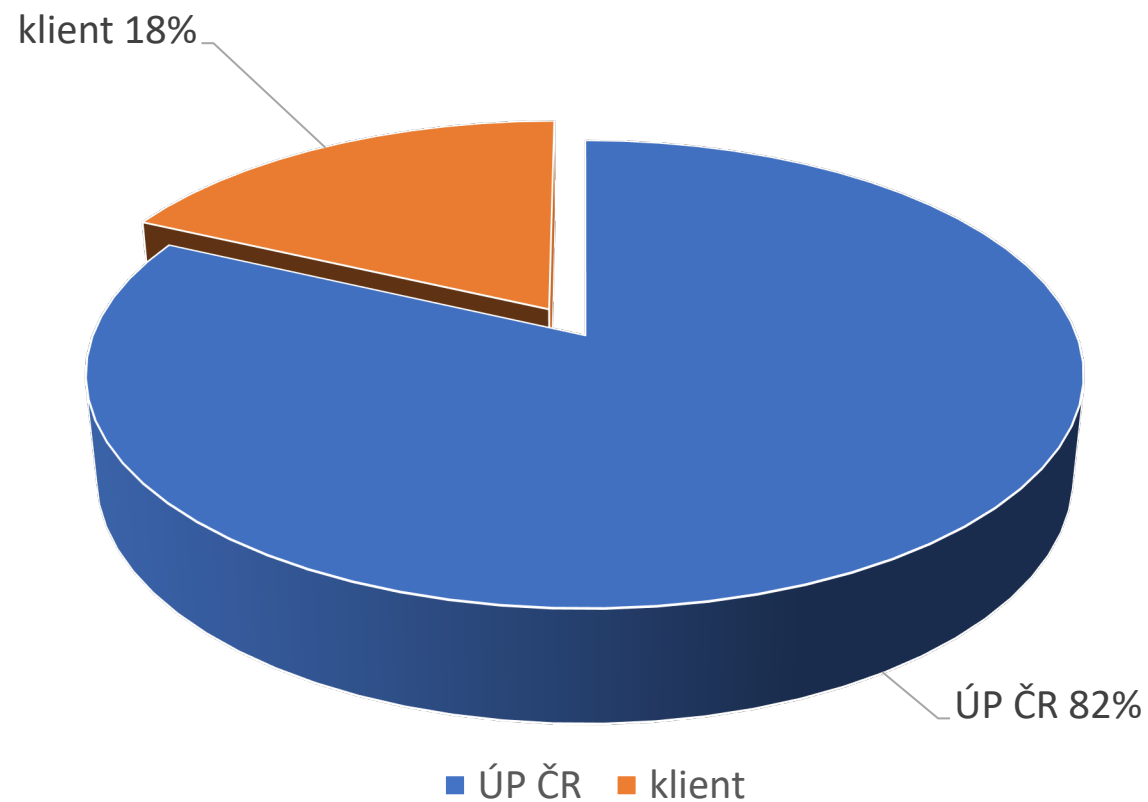
V souladu s NPO zaměřeno pouze na oblast rozvoje **digitálních dovedností**

Administrace příspěvku probíhá pouze **on-line v Databázi** RK a DV

Ověření možného budoucího fungování systému rekvalifikací a podpory rozvoje dovedností občanů ČR – základ pro **individuální vzdělávací účty**

## Příspěvek na úhradu ceny kurzu digitálního vzdělávání

### Úhrada ceny kurzu digitálního vzdělávání





Celková finanční částka pro jednu osobu činí v období tří po sobě následujících kalendářních let částku **50 000 Kč.**

[Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)





# Děkuji Vám za pozornost!



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**MPSV ČR ■ Na Poříčním právu 1/376 ■ 128 01 Praha 2 ■ +420 221 921 111 ■ [posta@mpsv.cz](mailto:posta@mpsv.cz)**