

Individuální vzdělávací účty a další aspekty zvyšování zaměstnanosti



PhDr. Kateřina Štěpánková

Vrchní ředitelka sekce zaměstnanosti
MPSV

konference Mikrocertifikáty v českém
vysokoškolském prostředí

26. 11. 2024



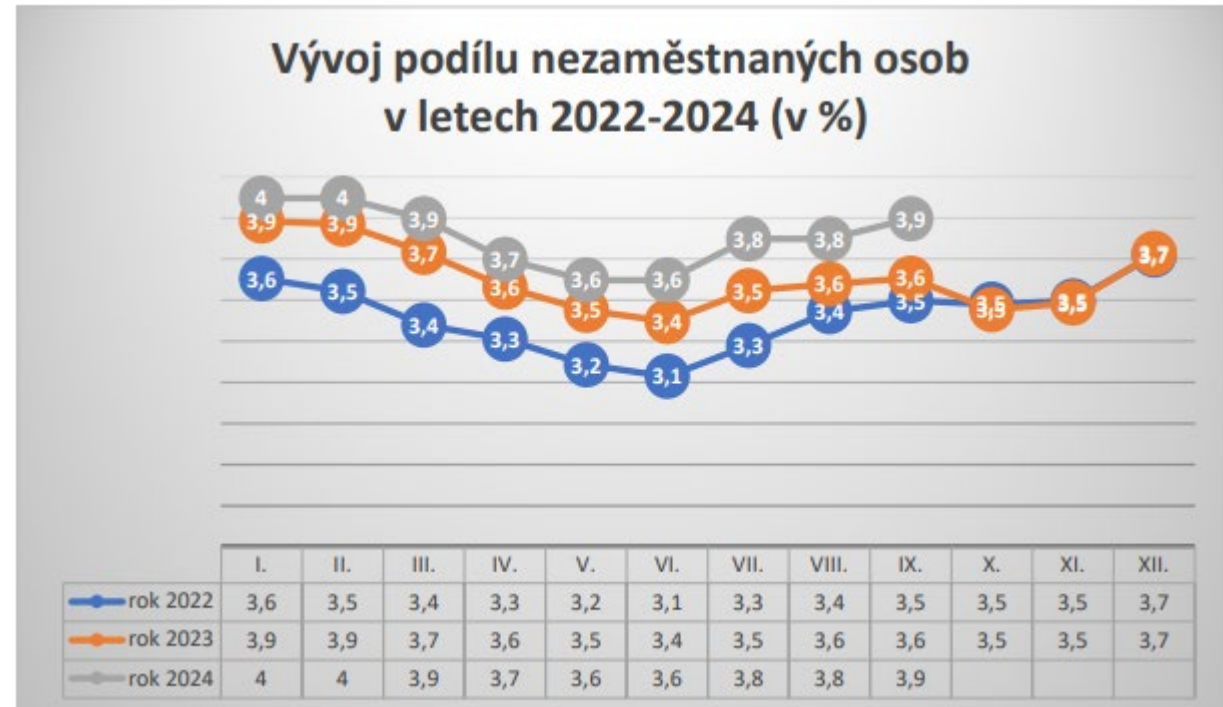
OBSAH:

1. **Aktuální situace a budoucí trendy na trhu práce**
2. **Aktivity MPSV v oblasti reskillingu a upskillingu**

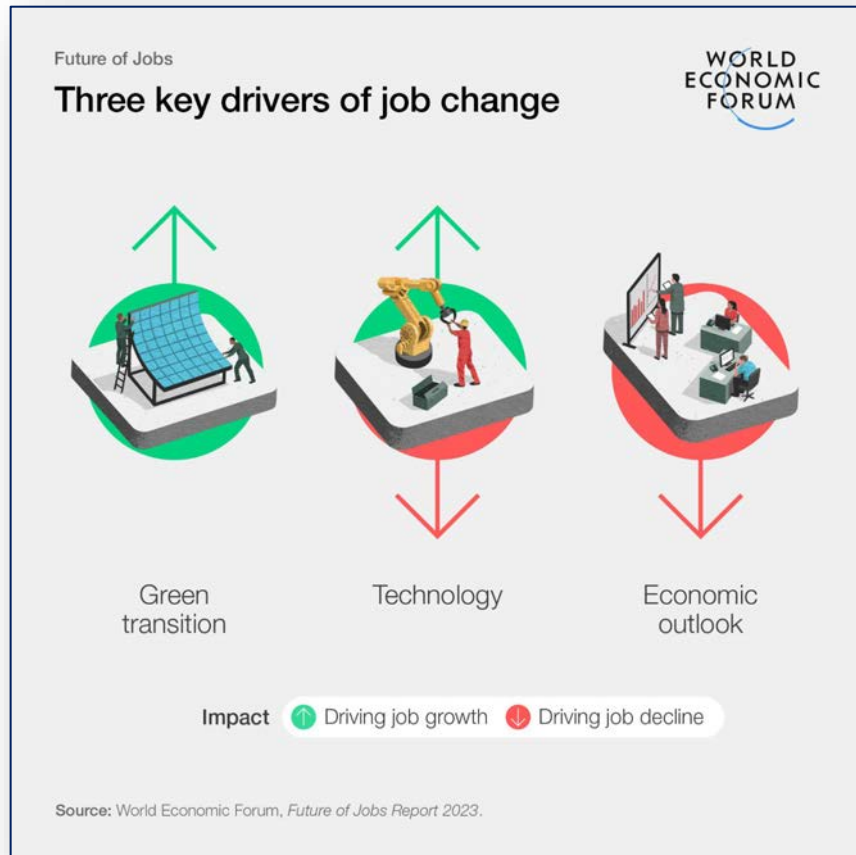
1. Aktuální situace a budoucí trendy na trhu práce

Aktuální situace na trhu práce

- Úřad práce České republiky evidoval k 30. 9. 2024 celkem **290 905 uchazečů o zaměstnání**, o 4 585 více než v srpnu. Podíl nezaměstnaných ke konci září vzrostl na **3,9 %**.
- Převis poptávky nad nabídkou práce trvá již desátý měsíc v řadě.
- Nejvýraznějším faktorem, který ovlivnil trh práce v září, je příchod čerstvých absolventů škol, jen v září jich přibýlo 3 023.
- Úřad práce eviduje celkem **14 217 absolventů**, z toho **13 % absolventů vysokých škol**.



Megatrendy ovlivňující trh práce nejen v ČR



Vlivem globálních megatrendů, jakými jsou:

- zelená tranzice,
- digitalizace a posun k terciárnímu sektoru,
- demografické změny,
- dopady války na Ukrajině, např. do oblasti sociální či v oblasti energetické,

dochází k výrazným změnám trhu práce a české ekonomiky jako celku.

Politika zaměstnanosti i sociální politika se musí stát nástrojem schopným aktivně reagovat na současné globální výzvy!

Trendy na pracovním trhu v ČR

Faktory ovlivňující budoucí vývoj trhu práce:

- příliv uprchlíků z války na Ukrajině;
- rychlý rozvoj generativní umělé inteligence;
- ukončení ekonomické recese po covidové pandemii.

Odhadované změny struktury trhu práce do roku 2035

- **5 mil. prac. pozic zůstane**, ale bude se organicky vyvíjet, aby byl zajištěn růst produktivity;
- **355 tis. prac. pozic zmizí** v důsledku měnící se poptávky na trhu;
- **955 tis. nových prac. pozic** bude vytvořeno rostoucí ekonomikou a měnící se poptávkou.

Důsledky změn na trhu práce pro pracovníky v ČR

5 mil. pracovníků bude potřebovat stálé zvyšování kvalifikací (upskilling)
pro podporu produktivity a ekonomického růstu;

1,2 mil. pracovníků do roku 2035 postupně opustí trh, zejména kvůli odchodu do důchodu;

288 tis. pracovníků bude organicky přecházet na jiná pracovní místa a bude muset projít částečnou rekvalifikací (reskilling);

67 tis. pracovníků bude potřebovat celkovou rekvalifikaci;

1,9 mil. nových pracovníků se zapojí do ekonomiky (1,5 milionu absolventů a cca 0,4 milionu zahraničních pracovníků).

Vliv rozvoje generativní umělé inteligence

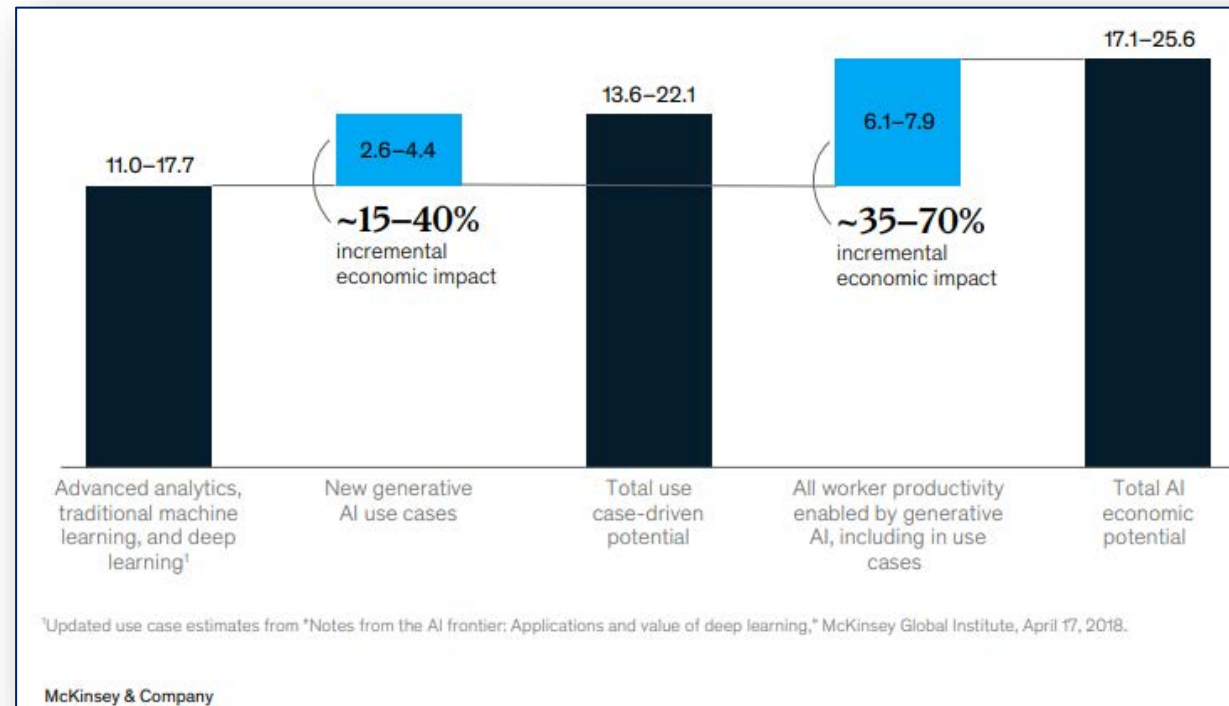
Odhaduje se, že **GenAI** ovlivní přes **40 %** pracovních míst

Mezi hlavní přínosy lze zahrnout:

- automatizaci rutinních administrativních úkolů,
- tvorbu a analýzu obsahu,
- návrh a prototypování,
- zlepšení zákaznické podpory
- urychlení inovací napříč odvětvími.

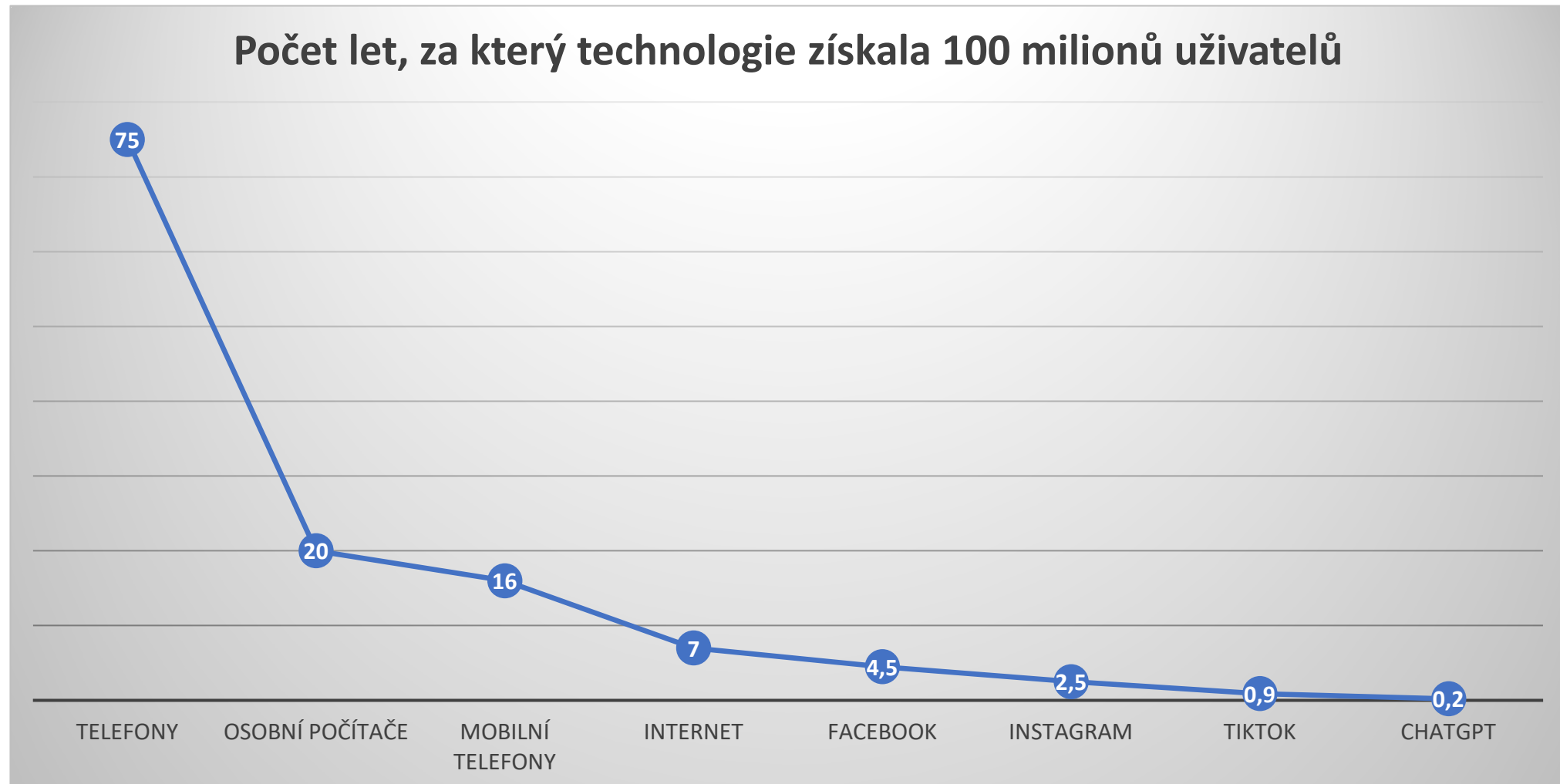
V čem už nyní předčí umělá inteligence člověka?

- Analýza a vyhodnocení dat a zpracování velkých datových sad
- Rozpoznávání vzorů a obrazů (např. diagnostika nemocí)
- Automatizace rutinních úkolů
- Predikce a doporučení
- Řízení autonomních systémů
- Řízení složitých úloh
- Překlad mezi jazyky



Pokud se podaří zvládnout výzvy a rizika spojená s generativní AI, AI by mohla podstatně přispět k hospodářskému růstu a podpořit udržitelnější a inkluzivnější svět.

Doba, za kterou technologie získala 100 milionů uživatelů



Vliv rozvoje generativní umělé inteligence

Očekávané dopady na současnou českou pracovní sílu spojené s rozvojem generativní umělé inteligence:

- Významný nebo disruptivní dopad **11 %** – cca 0,6 milionu pracujících;
- Mírný nebo střední dopad **33 %** – cca 1,7 milionu pracujících;
- Bez měřitelného dopadu **56 %** – cca 3,1 milionu pracujících.

V současné době již AI umožňuje zaměstnavatelům nahradit juniorské pozice!

Pracovat na sobě se vyplatí

Každý pátý zaměstnavatel se potýká s nedostatkem zaměstnanců s vhodnou kvalifikací.

Razantně roste počet rekvalifikací:

- **za první 3 kvartály začalo rekvalifikaci 30 tisíc lidí to je o 11,4 tisíce více než v loňském roce**
- **Rekvalifikaci úspěšně dokončí 87 % osob**

Nabídka vzdělávacích kurzů v oblasti digitálních dovedností pro všechny:

- **50 000 Kč**
- **nezaměstnaní, zaměstnaní a dokonce i studenti**

2. Aktivity MPSV v oblasti reskillingu a upskillingu

NPO – Rozvoj politik zaměstnanosti MILNÍKY



Výbor pro rekvalifikace a další vzdělávání



Vytvoření Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání



10 mil. Kč



130 tisíc podpořených osob, které si zvýší kvalifikaci nebo získají rekvalifikaci v digitálních dovednostech



6,5 mld. Kč



Zřízení 14 regionálních vzdělávacích center



490 mil. Kč



Novela zákona o zaměstnanosti



NPO – Administrované výzvy – zaměstnanost



Výzva na rekvalifikace - IT a Průmysl 4.0
„NPO – vzdělávám se v DIGI“

Výzva na úhradu digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze
„NPO - Kurz digitálního vzdělávání“

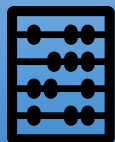
Výzva na další profesní vzdělávání -
„NPO – Digi pro zastřešující subjekty“

Výzva na podnikové vzdělávání zaměstnanců -
„NPO – Digi POVEZ“

Výzva regionální vzdělávací centra

Výzva na databázi vzdělávacích a rekvalifikačních kurzů

Aktuální data o podpořených osobách



Rekvalifikace:

Podpořené osoby – 13 792



Kurzy digitálního vzdělávání:

Podpořené osoby – 16 718



Výzva pro sdružení:

Podpořené osoby – 382



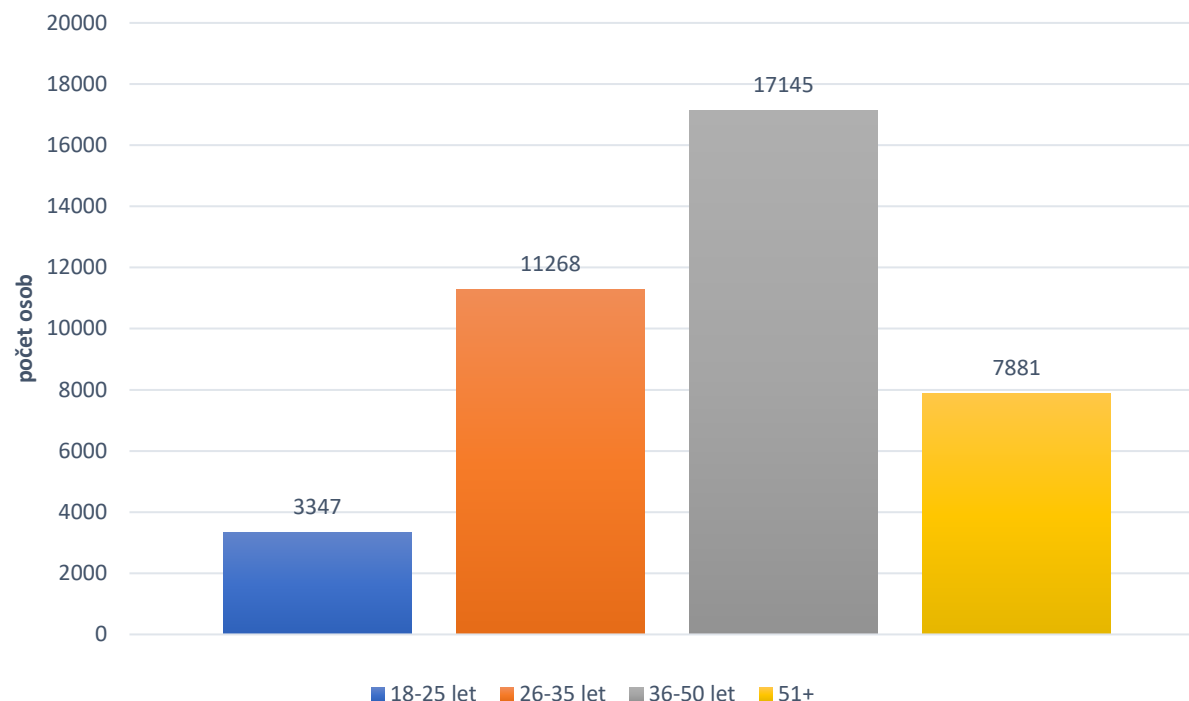
Výzva pro podnikové vzdělávání zaměstnanců:

Podpořené osoby – 784

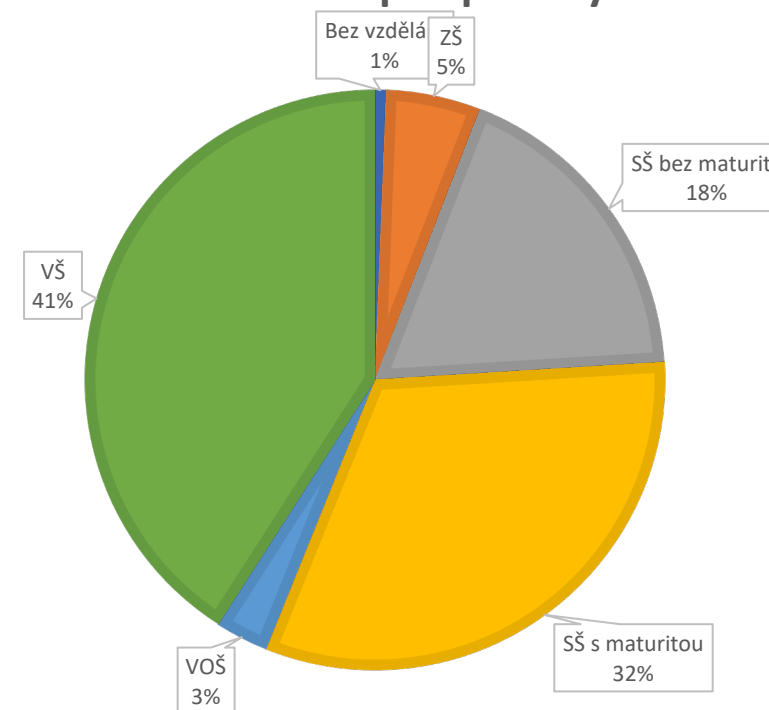
Struktura podpořených osob



Věková struktura podpořených osob



Dosažené vzdělání podpořených osob



Zdroj: Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, říjen 2024

Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Vzdělavatel – Chci nabízet kurzy!

[Databáze rekvalifikace \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)


Klient – Chci se přihlásit na kurz!

[Jsem v kurzu \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz)

Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Výzva pro vzdělavatele
Nabízejte své kurzy v eshopu rekvalifikací a vzdělávacích kurzů
Vy školíte, my platíme!

- Nabízejte v našem eshopu své kurzy zcela zdarma
- Nově můžete nabízet i neakreditované kurzy v oblasti digitálního vzdělávání, také kurzy s online výukou v českém a anglickém jazyce
- Vaše kurzy klientům zcela nebo zčásti proplatíme až do výše 50 tisíc Kč
- V tomto roce proplatíme kurzy až 20 tisíc klientům v celkové výši až do 1 miliardy korun
- Na kurzy se mohou hlásit zaměstnanci, ti co práci hledají, podnikatelé, nebo rodiče na rodičovské dovolené i studenti
- Žádná byrokracie, vše vyřídíte vy i klienti online
- Chystáme propagaci nového eshopu mezi klienty



Co musím splnit, abych mohl nabízet kurzy?

Kurzy můžete u nás nabízet, pokud disponujete příslušným oprávněním. Toto oprávnění se liší podle toho, zda budete nabízet rekvalifikační kurzy, nebo vzdělávací kurzy. Jeden vzdělavatel může zároveň nabízet jak rekvalifikační kurzy, tak vzdělávací kurzy, pro každý z nich ale musí splňovat podmínky k jejich poskytnutí.

VSTOUPIT DO APLIKACE

PREČTĚTE SI PODMINKY


Vzdělávejte se a buďte v kurzu na trhu práce

VE SVĚM VĚKU
NEZMÁKNU
VSECHNY AKTUALNÍ
DIGITÁLNÍ TRENDY

Dotované kurzy Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) vám vylepší profesní životopis, doplní znalosti nutné pro kariéerní růst a zvýší vaši cenu na trhu práce. MPSV za vás zaplatí 82% až 100% ceny kurzu do výše 50 000 Kč.

VYBRAT SI KURZ

- Vyberte si ze stovek kurzů
- 82% až 100% dotace kurzu
- Cerťováte se po absolvování kurzu



Škrtněte NE ze svého profesního životopisu

Vyberte si ze stovek dotovaných kurzů a buďte v k...

Jitka Št...

Vysílá: YouTube

Nezmáknou digitální tendence

VYBRAT SI KURZ

Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Výzva pro vzdělavatele

Nabízejte své kurzy v eshopu rekvalifikací a vzdělávacích kurzů

Vy školíte, my platíme!

- Nabízejte v našem eshopu své kurzy zcela zdarma
- Nově můžete nabízet i neakreditované kurzy v oblasti digitálního vzdělávání, také kurzy s online výukou v českém a anglickém jazyce
- Vaše kurzy klientům zcela nebo zčásti proplatíme až do výše 50 tisíc Kč
- V tomto roce proplatíme kurzy až 20 tisíc klientům v celkové výši až do 1 miliardy korun
- Na kurzy se mohou hlásit zaměstnaní, ti co práci hledají, podnikatelé, nebo rodiče na rodičovské dovolené i studenti
- Žádná byrokracie, vše vyřídíte vy i klienti online
- Chystáme propagaci nového eshopu mezi klienty



Co musím splnit, abych mohl nabízet kurzy?

Kurzy můžete u nás nabízet, pokud disponujete příslušným oprávněním. Toto oprávnění se liší podle toho, zda budete nabízet rekvalifikační kurzy, nebo vzdělávací kurzy. Jeden vzdělavatel může zároveň nabízet jak rekvalifikační kurzy, tak vzdělávací kurzy, pro každý z nich ale musí splňovat podmínky k jejich poskytnutí.

VSTOUPIT DO APLIKACE

PŘEČTĚTE SI PODMÍNKY



Kurzy v Databázi rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Jeden vzdělavatel může nabízet rekvalifikační kurzy (zabezpečované i zvolené) i vzdělávací kurzy v IT a Průmyslu 4.0

Rekvalifikační kurzy

poskytované dle § 108, odst. 2. zákona o zaměstnanosti **ve všech oborech:**

- ✓ na základě akreditace MŠMT;
- ✓ na základě akreditace podle zvláštního zákona;
- ✓ školou (včetně VŠ) nebo školským zařízením;
- ✓ zařízením podle zvláštního zákona.

Vzdělávací kurzy

dle §106 zákona o zaměstnanosti:

- ✓ pouze **v oblasti IT a Průmyslu 4.0**



příležitost pro financování kurzů zakončených **mikrocertifikátem**



Kurzy v Databázi rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání

Jeden vzdělavatel může nabízet rekvalifikační kurzy (zabezpečované i zvolené) i vzdělávací kurzy v IT a Průmyslu 4.0

Rekvalifikační kurzy

Vzdělávací kurzy

713 rekvalifikačních kurzů

1178 vzdělávacích kurzů

CELKEM 1 886 aktuálně nabízených
vzdělávacích kurzů



Kurz digitálního vzdělávání – IT

- rozvíjí digitální dovednosti v oblasti **IT**
- vzdělávání, které obsahuje výhradně získání **přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností**
- např. tvorba či správa softwaru, počítačů a jiných IT zařízení a počítačových sítí

12



Kurz digitálního vzdělávání – Průmysl 4.0

- rozvíjí digitální dovednosti v oblasti **Průmyslu 4.0**
- vzdělávání, které souvisí s **robotizací a digitalizací práce** a využívání autonomních systémů a umělé inteligence
- např. obsluha CNC strojů, nikoliv však vlastní tvorba software pro tyto stroje

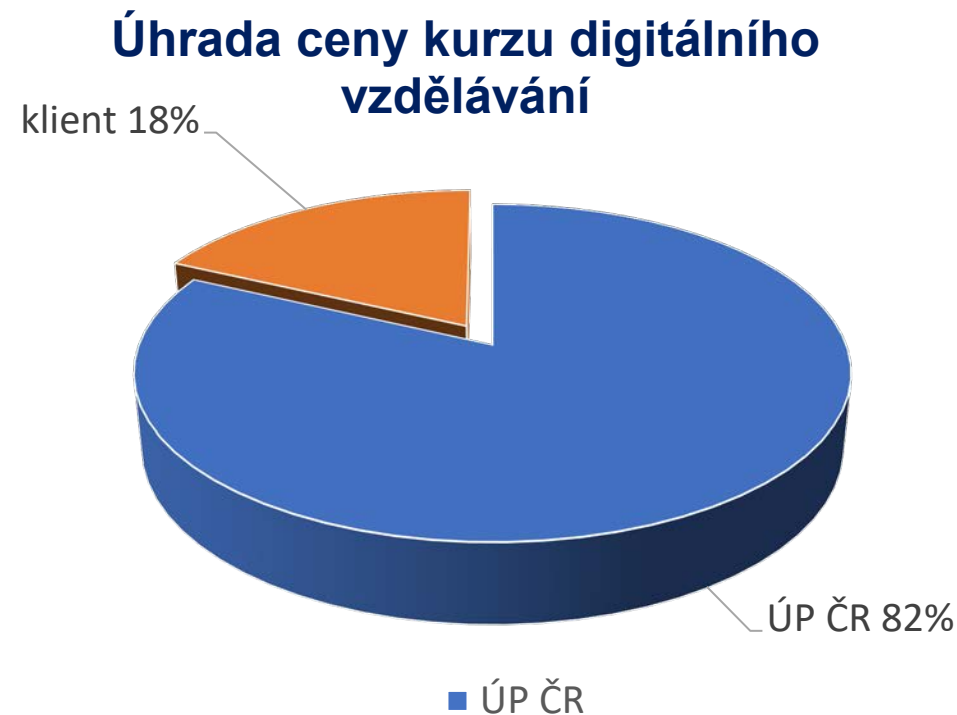


Příspěvek na úhradu ceny kurzu digitálního vzdělávání

ÚP ČR poskytuje příspěvek na úhradu kurzu **ve výši 82 % konečné ceny kurzu**, který nemá charakter rekvalifikačního kurzu podle zákona o zaměstnanosti.

Uchazeč/zájemce je povinen před započítáním kurzu uhradit vzdělávacímu zařízení zálohovou fakturu **ve výši 18 % ceny kurzu digitálního vzdělávání**.

Na úhradu ceny kurzu digitálního vzdělávání není právní nárok.



Celková finanční částka pro jednu osobu činí v období tří po sobě následujících kalendářních let částku **50 000 Kč**.

Děkuji Vám za pozornost!



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

MPSV ČR ■ Na Poříčním právu 1/376 ■ 128 01 Praha 2 ■ +420 221 921 111 ■ posta@mpsv.cz